15 GÜNDE BİR ÇIKAR



SAYI : 78

Emek en yüce değerdir

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

işçi sınıfımızın kararlı savaşımı işverenlerin tertiplerini boşa çıkaracaktır

Özellikle kendi işkolumuzdaki işverenlerin, işçi sınıfımızın demokratik hak ve özgürlüklerini yok edecek ekonomik ve sosyal yaşantıyı felce uğratacak nitelikteki önlemler almaları üzerine Genel Sekreterimiz Mehmet ERTÜRK basına şu açıklamada bulunmuştur.

İşverenlerin, özellikle bir avuç gerici tekelci gurubun, işçi sınıfı ve emekçi halkımız üzerindeki sınıfsal baskıları yoğunlaşıyor. DİSK'e bağlı ilerici, devrimci sendikalara toplu sözleşme yetkisinin anti - demokratik zorlamalarla verilmemesi, işçiler üzerinde sonu ölümlere varan kanlı saldırıların düzenlenmesi, Devlet Güvenlik Mahkemeleri gibi olağanüstü yargı organlarının kurumlaştırılmasına çalışılması, burjuvazinin sınıfsal olan baskı ve saldırı politikalarının birer parçalarıdır.

Burjuvaziyi bu saldırı politikasını uygulamaya iten etkenler vardır.

Emperyalist - Kapitalist sistemin dünya düzeyinde genel bunalımı günümüzde şiddetini artırarak sürmektedir. Emperyalizmin kronik olan bu bunalımı, kendisine bağımlı geri kapitalist ülke ekonomilerini ise daha derinden etkilemekte, açmazlara sokmaktadır.

Ülkemizde de yabancı tekeller ile içli dışlı ilişkiler içersinde olan, ülkeyi emperyalizmin sömürü alanı haline getiren, bir avuç tekel gurubunun, halkımıza zorla dayattığı geri kapitalist düzen her geçen gün biraz daha çökmekte, batağa saplanmaktadır.

Durmadan yükselen fiatlarla birlikte, 4 milyar dış ticaret açığı, 4 milyon işsiz, % 20 enflasyon hızı ve ağır dış borçlarla, ülke ekonomisi tam bir iflasın eşiğine gelmiştir. İşte burjuvaziyi ürküten, telaşlandıran bu ekonomik açmazdır.

Büyük burjuva kesimi, bir yandan haksız kazançlarının kaynağı olan bugünkü soygun ve talan düzeninin devamını arzularken, diğer yandan sorumlusu oldukları ekonomik bunalımın tüm yükünü başta işçi sınıfı olmak üzere emekçi halkımızın üzerine yıkmaya çalışıyorlar. Uyguladıkları terörist politikanın ana nedeni budur.

Gerici tekelci güçler, bu baskı ve terör politikasını sürdürürken, kitleleri yanıltan, gerçekleri gizlemeye çalışan, yalana dayalı ideolojik propaganda yöntemlerini uygulamaktan da geri durmuyorlar. Bunun son çarpıcı örneği, Madeni Eşya Sanayii İşverenleri Sendikası (MESS)'in son genel kurulunda dile getirilen görüşlerdir.

MESS tarafından, «İşçi Ücretleri ölçüsüz olarak artmakta, kıdem tazminatı ülke ekonomisini tehdit etmekte ve bütün bunlara sendikalar arası rekabet neden olmaktadır» denilmektedir.

Türkiye'de işçi ücretlerinin ölçüsüz olarak arttığı iddiası, işverenlerin kendi güdümlerindeki istatistik kaynaklarını bile inkâra yönelen sorumsuzca yalanlarından biridir.

Ülkemizde 1976 yılında tüketici fiatları endeksi % 20 artarken, ücretlerdeki artış % 16,7 civarında kalmıştır. İşçi sınıfı, milli gelir artışına karşın, bu artıştan yararlanamadıkları gibi, ücretlerini bile koruyamamışlar, % 3,3 gerilemişlerdir. Yine istatistiki kaynaklara göre ülkemizde

Devamı 7. sayfada

KIRIKKALE İŞÇİLERİ DİSK'in BAYRAĞINI YÜKSELTİYOR

Dokuz ana bölümden oluşan Kırıkkale silah ve mühimmat fabrikaları Makina Kimya Endüstrisi (MKE)'ye bağlı bir iktisadi devlet kuruluşudur. Türkiye ekonomisi ve ulusal savunma açısından özel bir önemi olan Kırıkkale'de toplam 8400 işçi çalışmaktadır. Gerici iktidarlar sürekli olarak işçilerin ilerici sendikalarda örgütlenerek ileri ekonomik ve toplumsal haklara kavuşmalarını siyasi uyanışını engellemeye çalışmışlardır. Bu amaçla, işçi sınıfının bilim ve çıkarlarıyla ilgisi olmayan burjuva partileri aracılığıyla, bölgecilik ve mezhepçilik duygularını kışkırtarak aynı bölge ve işkolunda, aynı işyerleri ve atölyelerde çalışan işçiler arasında kin ve düşmanlık tohumları atmışlardır. İşyerini temsil eden genel müdür, kafa emekçileri durumunda olan

Devamı 7. sayfada

1 MİLYON ÜYELİ DİSK'E DOĞRU

DİSK Genel Merkezinde toplanan DİSK üyesi Sendikaların örgütlenme ile ilgili Yürütme Kurulu üyeleri çalışmaları gözden geçirerek DİSK'in 1978'de 1.000.000 üyeye ulaşması için gerekli çalışmaların yapılmasını kararlaştırdı.

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)'e bağlı sendikaların örgütlenme ile ilgili Yürütme Kurulu üyeleri 19.7.1976 günü saat 10.00'da DİSK Genel Merkezinde toplanarak Örgütlenme ile ilgili çalışmaları gözden geçirmiş ve aşağıdaki konuları oy birliği ile karara bağlamıştır.

Devamı 7. sayfada

EMPERYALİZMİN KIBRIS'TAKİ EMELLERİ

Kıbrıs sorunu hâlâ tam bir politik kördüğüm olma niteliğini koruyor. Emperyalizmin bitip tükenmek bilmeyen «manevraları» bu düğümü elden geldiğince çapraşıklaştırmayı amaçlıyor. Kıbrıs emperyalistler tarafından, doğu Akdenizde batmayan bir uçak gemisi, emperyalizmin bir sıçrama tahtası haline getirilmek isteniyor. Süveyş kanalının tam karşısında, Ortadoğu'ya açılan hava ve deniz yollarının bütün kavşaklarını

Devamı 7. sayfada

DGM, GERİCİ-FAŞİST KARMASI CEPHENİN İŞÇİ SINIFIMIZ VE EMEKÇİ HALKIMIZ ÜZERİNDE SÜRDÜRDÜĞÜ BASKI VE TERÖR KAMPANYASININ YASAL GÖRÜNÜMÜ YAPILMAK İSTENİYOR.

İŞVERENLER ÜCRETLERİ DONDURMAYI TEZGAHLARKEN DGM EMEKÇİLERİN ÖNÜNE DİKİLECEK.

DGM'NİN KİME HİZMET EDECEĞİ DAHA ÖNCEKİ UYGULAMASINDANDA BELLİDİR. YETKİ ALANINA GİRMEDİĞİ HALDE DGM SİYASİ PARTİLERİ YARGILAMAYA KALKIYOR. DGM YASALAŞIRSA BÜTÜN İLERİCİ PARTİLERİ TEHDİT EDECEK.



DGM'YE KARŞI MÜCADELE DEMOKRASİ İÇİN MÜCADELEDİR. DEMOKRATİK HAKLARIMIZIN KAZANIMI KADAR KORUNMASI DA ÖNEMLİDİR. DGM, DEMOKRATİK HAKLARIMIZA SALDIRIYOR. BAĞIMSIZLIK, DEMOKRASİ, TOPLUMSAL İLERLEME VE BARIŞ İÇİN SAVAŞIM VEREN İŞÇİ VE EMEKÇİ HALKIMIZ BU YOLDA ÖNÜNE ÇIKARILAN DGM'YE KARŞI YIĞINSAL SAVAŞIMINI YÜKSELTİYOR. YIĞINLAR «DGM'YE HAYIR», «FAŞİZME GEÇİT YOK» DİYE HAYKIRIYOR. İŞÇİ VE EMEKÇİ HALKIN BU MÜCADELESİNE İLERİCİLER, DEMOKRATLAR, YURTSEVERLER İÇTENLİKLE KATILIYOR.

başyazı

BURJUVAZİ NEYİN PEŞİNDE?

İşverenler, Mayıs'ın son haftasında Ekonomik Sosyal Etüdler Konferansı Heyeti'nin Danışma Kurulu toplantısını düzenlediler.

26 Mayıs tarihli bir gazete, sözkonusu toplantı ile ilgili olarak şöyle bir başlık attı. «İŞVERENLER SENDİKALARA KARŞI SAVAŞ AÇTILAR.» İstanbul Sanayi Odası üyesi Soysal, bu savaşın biçimini şu sözleriyle belirledi.

«İşverenler, artık hükümetten, hukuktan, basından, devletten ve sokaktan şefaat beklemeyecekler.»

Sözkonusu toplantıda beliren görüşler, işverenler, işveren kuruluşları ve iktidar yetkilileri tarafından çeşitli biçim ve fırsatlarda ele alınmıştı.

Hemen ardından 28 Temmuz 1976'da toplanan Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası MESS'in XIX. Genel Kurulunda işçi ücretlerinin dondurulması, işkolu seviyesinde toplu sözleşme yapılması ve sendika sayısının azaltılması için sendikalar yasasında değişiklikler yapılması doğrultusunda girişimlerde bulunulması kararlaştırıldı.

Açıkça görüldüğü gibi, bu önlemlerin (tedbirlerin) temel hedefi işçi sınıfının ekonomik ve toplumsal yaşam düzeyini geriletmek veya en azından işverenlerin çizdiği «gelişme» sınırı içine hapsetmektir.

Bir başka deyişle zaten oldukça yüksek olan sömürü oranını daha da arttırarak, sermaye birikimini hızlandırmaktır.

BURJUVAZİ Ve MC

İşte işverenlerin bu istemlerini yasalaştırmak ve kurumlaştırmak, «ücret artış taleplerini engellemek, ücret, fiyat ve genellikle gelir artışlarını düzenlemek» amacıyla cephe hükümetince «ücret, fiyat ve gelirler kurulu» ile genel ve katma büçteli dairelerle kamu iktisadi kuruluşlarında çalışan işçiler adına toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili olmak üzere Başbakanlığa bağlı «Merkezi Toplu Sözleşme Kurulu» oluşturulması yönünde iki yeni yasa tasarısı hazırlandı.

Devamı 7. sayfada

uluslararası işçi dayanışması



DİSK, kapitalizmin, faşizmin ve emperyalizmin karşısında uluslararası işçi dayanışmasını; savaşım bütünlüğünü zorunluluk görmekte, bunun için atılımlarını geliştirmektedir.

1 MAYIS'ı uluslararası işçi sınıfı ile dayanışmada önemli bir gün olarak değerlendiren DİSK; faşizmin emekçi halka ve işçi sınıfına saldırdığı, toplumsal sorunların arttığı dönemde 1 MAYIS'ı kutlarken; toplumsal sorunları çözmede uluslararası dayanışmayı gerekli ve zorunlu bulmaktadır.

Komşumuz Sovyet Sosyalist Cumhuriyetler Birliğinden sen dikamazın davetlisi olarak yur dumuza gelen Metal İşçileri Sendikası Merkez Komitesi Genel Sekreteri V. A. TROFİMOV ile tercümanı I. T. UGOLGKOV 23 Temmuz 1976 tarihinde ülkemizden ayrılmışlardır.

Örgütümüzle sendikal konularda bilgi alışverişinde bulunan konuklarımız 16 Temmuz'da gelmişlerdi. Kendi lerinin Türkiye işçi sınıfına ve emekçi halkımıza dostça selamlarını iletiriz.

3 ÜNCÜ GÖÇMEN EMEKÇİLER KONFERANSI TOPLANDI



Geçtiğimiz günlerde Federal Almanya'nın Stuttgart şehrinde, Avrupa ve Kuzey Afrika'nın göçmen işçi alan ve gönderen ülke sendikalarının 3. Uluslararası Konferansı toplandı.

Stuttgart Konferansına Türkiye'den DİSK ve TÜRK-İŞ katıldılar.

Türk-İş'i 3 delege, DİSK'i Genel Sekreter Mehmet KARACA, Merkez Yürütme Kurulu üyesi Kemal NEBİOĞLU, Tekstil üyesi ve CHP Milletvekili Sabri TIĞLI, DİSK Eğitim Dairesi Müdürü Nejat FİRUZ ve Maden-İş Eğitim Uzmanı A. Eşref TURAN'dan oluşan 5 kişilik bir heyet temsil etti.

27 Haziran 1976 tarihli günlük bir gazetede, konferansa Türk-İş i temsilen katılan Türk-İş'in Federal Almanya temsilcisi E. Onbulak'ın Türk işçilerini bir yapı kooperatifi aracılığıyla dolandırdığı yolunda haberler çıktı.

DİSK heyeti, Konferansın 5 gündem maddesinde de 5 ayrıntılı rapor sundu. Yurt dışındaki kardeşlerimizin uğradığı haksızlık ve eşitsizliklerin nedenlerini ortaya koydu. Yerli ve yabancı emekçilerin hak eşitliği için önerilerde bulundu.

İstanbul'da yapılmış olan 2. Konferanstan bu yana olumlu gelişmeler oldu. 1975'de 35 ülkenin katılmasıyla Helsinki'de toplanan Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Konferansı kararları ve Uluslararası Çalışma Örgütü İLO'nun kabul ettiği Uluslararası Sözleşme yerli ve yabancı emekçilerin hak eşitliğini öngörüyor.

Konferans gündeminin 2. Maddesinde yer alan «göçmen işçilerle ilgili uluslararası sözleşmeler» konusunda DİSK temsilcileri İLO Sözleşmesi hakkında ayrıntılı bir rapor sundular. Uygulanması için katılan tüm sendikal örgütlere ortak eylem önerisinde bulundular.

«Göçmen işçiler ve çeşitli ülkelerde iş durumu» konusunda DİSK heyeti kapitalist sistemin bunalımına bağlı olarak hem Türkiye'de hem de işçi alan ülkelerdeki işsizliğin nedenlerini ortaya koydu. İşsizlik durumunda göçmen işçilerin de, yerli işçilere sağlanan hak ve olanaklardan eşit olarak yararlanması gerektiğini vurguladı. İşsiz bırakılmanın, göçmen işçileri geri göndermek için hiç bir biçimde neden olmamasını istedi.

«Yasa-dışı çalıştırılan göçmen işçiler» konusunda DİSK delegeleri, turist işçilerin normal işçi durumuna getirilmesini ve İLO Sözleşmesinin belirttiği gibi «yasa-dışı» göçmen işçi çalıştıran işverenlerin cezalandırılmasını istediler.

DİSK heyeti, «göçmen işçilerin sosyal güvenlik sorunları»nda her düzeyde hak eşitliğinin sağlanması gerektiğini söyledi. Özellikle Yurt dışındaki Türk işçilerinin emeklilik sorunu üstünde durdu. Emeklilik sorununun, işçilerimizin bir kuruşu bile kaybolmaksızın, Türkiye'deki ölçüler içinde çözümlenmesi gerektiğine işaret etti. İşgücü ve sosyal güvenlik anlaşmalarının yeniden ele alınması ve yeniden düzenlenirken, işçi alan ve işçi gönderen ülkelerin sendikal örgütlerinin de söz sahibi olmasını önerdi.

DİSK delegeleri «kesin dönüş yapanların sorunları» nın çözümlenmesi amacıyla uzun süreli bir sosyal planın yapılması gerektiğini belirttiler. Bu konuda daha çok işçi gönderen ülkelerdeki iktidarların sorumlu olduğu ortaya kondu.

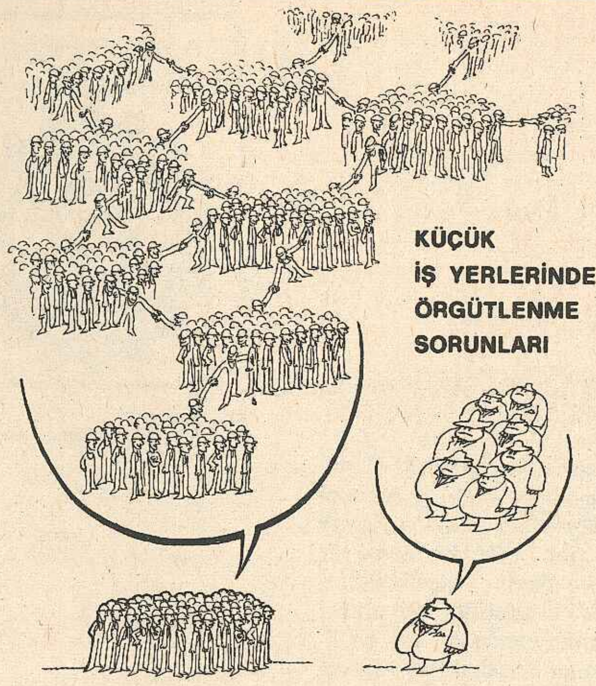
DİSK temsilcileri, konferansa katılan örgütleri Türkiye'deki bazı faşist parti ve örgütlere bağlı grupların, Türk işçilerinin çalıştıkları Avrupa ülkelerindeki faşist baskı ve saldırıları hakkında bilgilendirdi. Tüm sendikal örgütleri bunlara karşı uyanık olmaya ve etkin bir mücadeleyle zararsız hale getirmeye çağırdı.

Bazı çevreler, DİSK'in «zorunlu rotasyon» önerisi yaptığı yolunda gerçek dışı haberler yayarak kafaları bulandırmaya çalıştılar.

Oysa DİSK'in üstünde durduğu bir çok nokta ve önerileri, Konferans sonuçları arasında ortak görüşler olarak kabul edildi.

DİSK, yurt dışındaki emekçilerimizin sorunlarına kesin çözüm yolları getirilmesi için mücadelesini güçlendiriyor. Bu yolda kardeşlerimizin çalıştıkları ülkelerdeki sendikalarla ilişkilerini geliştiriyor.

(DİSK yayınları arasında, «GÖÇMEN EMEKÇİLER SORUNU» adlı bir kitap yakında yayınlanacak. Bu kitapta DİSK'in görüşleri etraflıca yer alıyor.)



Ertuğrul ÖZTÜRK

Az gelişmişlik, az gelişmiş ülkelerin tüm kurumlarına yansıdığı için olacak; Ülkemizde yabancı sermayeye dayalı fabrikalar hariç, diğerleri küçük atölyeler halinde kurulmuş ve giderek sömürü aracı olabildikleri ölçüde büyümüşlerdir. Ne varki, bu işyerleri ekonomik olarak büyürken, burada çalışan işçi kardeşlerimizde fiziksel açıdan küçülmüşlerdir. Ülkemiz işçilerinin ölüm yaşları ortalamasının 45 civarında olması, bu yaşa kadarda sağlıksız bir bünye ile gelmeleri bu küçülmenin bir kanıtıdır.

Bütün bunları işyerlerinin büyümesine, buralarda daha fazla işçi çalışmasına karşı olduğumuzdan söylemiyorum. Kaldıki, bu büyüme, işçilerin sınıfsal yapısına olumlu yönde yansıyacaksa-ki yansıyor-bu büyümeye karşı çıkmak anti Sosyalist bir düşünce olsa gerek. Ancak günümüzde Sendikal Örgütlenmeyi kırmak için işyerlerini büyütmekten kaçınan işverenler vardır. İşçi örgütlenmeleriyle ilgili yasalara, örgütlenmeyi zorlaştırıcı ilaveler yapılması küçük işyerlerinde örgütlenmeyi oldukça güçleştirmektedir. Örneğin: Birkaç ay evvelsine kadar, bir grev oylamasında, o greve konu olan Toplu-iş sözleşmesinin yetkisi için gazeteye ilan verildiği tarihte işyerinde çalışan işçi, grev hakkının doğmasına kadar geçen 2-3 ay içinde işinden çıkarılmışta olsa, grev oylaması yapıldığı tarihte işyerine gelip grev oylamasına katılabiliyordu. Daha sonra Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin, ancak grev oylaması anındaki işyerinde çalışan işçinin oylamaya katılabileceği doğrultusundaki kararı küçük işyerlerinde örgütlenmeyi oldukça zorlaştırmıştır. Bunun yanında en çok ezilen, İşçi Sınıfının ekonomik ve politik gelişme çizgisinin gerisinde kalan bu küçük işyerlerinde çalışan işçilerdir.

İş kolumuzda küçük iş yerleri daha çok, sendikamız Levent 6. Bölge sınırları içinde Oto Sanayi Sitesi civarında, Topkapı 1. Bölge sınırları içindede Sağmalcılar civarında kuruludur. Buralarda çalışan işçi kardeşlerimize, İşçi Sınıfından yana olmadığını İşçi Sınıfından yana olmadığı içinde, çalışma hayatını düzenleyemediğini her fırsatta söylediğimiz İş Yasasının getirdiği şeyler dahi uygulanmamakta, asgari ücretin altında işçi çalıştırılmakta, haftalık çalışma saati 48 i çok aşmaktadır. Sıhhi koşullarda bu işyerlerinde diğer koşullarla orantılıdır.

Ne varki, «kâr için üretim»e dayalı toplum düzenleri hayat pahalılığında beraberinde taşıdığına göre, bu hayat pahalılığından sendikasız olduğu veya sarı sendikaya bağlı olduğu için zam alamamış işçiler daha çok etkilenirler. Biz **«ihtiyaç için üretim»**e dayalı düzeni kurma uğraşısının yanısıra hayat pahalılığı ile de boy ölçüşmeye uğraşırken örgütlenmemiş işyerlerindeki işçiler yaşamak için işverenin merhametine sığınmak durumundadırlar. Onun için tüm yasal engellere rağmen bu küçük işyerlerinde çalışan işçi kardeşlerimiz akın akın sendikamıza gelmekte, örgütlenmek istemektedirler. Sendikamız çatışı altına gelen bu işyeri işvereni ile toplu -iş sözleşmesi yapmak için gerekli yasal prosödürleri yerine getirip işvereni müzakereye çağırdığımızda işveren, çok kere müzakereye gelmemekte, grev hakkının doğmasına kadar geçen bir aya yakın zaman içindede birkaç sendikalıyı işten atıp onların yerine, sendika üyesi olmayan büro personellerinin (sendika üyelerini sayıca aşacak şekilde) tanıdıklarını işbaşı yaptırıp onların sigorta primini ödeyerek grev oylamasında oy kullandırmakta, böylecede sandıktan, «greve hayır» çıkabilmektedir. Nitekim Bölgemiz sınırları içinde kurulu Çuhadaroğlu işyerinde çalışan işçiler sendikamızda örgütlenmek istemişler ve İstanbul dışında bu işyerlerine bağlı olarak çalışanlarda dahil olmak üzere tüm işçilerin 104 kişi olduklarını söylemişlerdi. Ama işveren Bölge Çalışma Müdürlüğüne 154 kişinin sigorta primini yatırdığını, bu kişilerin halen işyerinde çalışır durumda olduklarını tesbit ettik. Ancak 104 kişi dışındaki 50 kişiyi sözkonusu işyerindeki tüm sendika üyesi işçiler aramalarına rağmen bulamadılar. Kaldıki yazımıza konu ettiğimiz işyerleri 40-50 işçinin çalıştığı küçük işyerleridir.

Küçük işyerlerinde örgütlenmeyi zorlaştıran bir nedende, bu işyerlerinde üretm araçlarının kolay taşınabilir olmalarıdır. Bura işverenleri toplu sözleşme müzakerelerinde (İşverenler Sendikasının iddia ettiği gibi) toplu-iş sözleşmesinin yükünü kaldıramayacakları için fabrikalarını kapamak zorunda kalacaklarını söyleyip dururlar.

DGM'ler KÖYLÜYÜ DE HEDEFLİYOR

Ülkemizde işçi sınıfı günden güne güçleniyor. Bu yıl 1 Mayısı kutlamak için İstanbul'da yüzbinlerce emekçi biraraya geldi. Faşistlerin kanlı saldırılarına karşı düzenlenen mitingde bütün Bursa «Yaşasın DİSK!» sloganıyla çınladı. Gittikçe daha çok sayıda işçi ve emekçi bilinçleniyor ve sömürüyü durdurma mücadelesine katılıyor. Tekelci kapitalistlerin ülkeyi istedikleri gibi yönetmeleri gittikçe güçleşiyor. MC iktidarı çaresizlikten çaresizliğe düşüyor, yolsuzluklar ayyuka çıkıyor. MC'nin başındakiler, şimdiki yasalarla ülkeyi yönetemeyeceklerini açıkça söylüyorlar. Tekelci sermayenin adamları zaten çok kısıtlanmış olan bir demokrasiye bile artık dayanamıyorlar. Tüm emekçilerin ve geniş halk kitlelerinin üzerindeki baskıyı daha da arttırmak istiyorlar. Bu amaçla Devlet Güvenlik Mahkemeleri yasası tasarısını Meclisten geçirmeye uğraşıyorlar.

DGM'ler tekelci sermayenin aşırı sömürü, aşırı kâr ve aşırı baskı düzenini pekiştirmeyi amaçlıyor. DGM'ler bu düzene karşı mücadele veren işçi ve emekçi örgütlerini, tüm ilericileri susturmayı, ezmeyi amaçlıyor.

DGM'ler köylünün üzerindeki sömürü ve baskıyı da arttırmayı amaçlıyor. DGM'ler yasası çıktığı takdirde tarım işçisinin sendikalaşmasını bütünüyle durdurmak, taban fiyatlarını düşük tutmak, köylünün ihtiyacı olan malların fiyatlarını daha da insafsızca yükseltmek iyice kolaylaşacaktır. DGM'ler yoksul köylüyü, küçük üreticiyi susturmaya, toprak ağasına, tefeciye, büyük kapitalistlere karşı verdiği mücadeleyi sindirmeye yarayacaktır.

Türkiye'de alnının teriyle geçinenler arasındaki en bilinçli kesim işçi sınıfıdır. Çünkü en örgütlü sınıf işçi sınıfıdır. Ama ülkemizde 26 milyon da köylü vardır. Toprak ağalarının, tefecilerin, tekelci kapitalistlerin sömürüsüne karşı köylünün de örgütlenmesi şarttır. Ve köylünün de başta toprak reformu olmak üzere bir dizi demokratik talebi vardır. Daha insanca yaşamak için köylü de demokrasi düşmanı toprak ağalarına, tekelci kapitalistlere karşı mücadele etmektedir. Öyleyse köylü de işçinin yanı sıra DGM'lere karşı çıkmalıdır. DGM'lerin yoksul köylünün, küçük üreticinin durumunu daha da kötüleştireceğini açıklamak her bilinçli işçinin görevir. İşçi bir kere susturulursa köylünün üstündeki baskı da kaçınılmaz bir şekilde artar. İşçisiyle, köylüsüyle bütün emekçiler DGM'lere karşı çıkalım.

ÖZÜR

Gazetemizin 77. sayısında **«Bursa Mitingi ve Birkaç değerlendirme»** başlıklı yazımızda dizgi hatası sonucu önemli bir yanlışlık yapılmıştır. **DÜZELTİR, ÖZÜR DİLERİZ.**

Yanlış dizilen cümlenin aslı şöyledir. **«DİSK, sağdan ve soldan yapılan tüm engellemelere, haksız eleştirilere karşın, demokratik hak ve özgürlükler uğruna verilen mücadelede tüm ilerici, demokrat, yurtsever kuruluşları etrafında toplamayı, onlara ÖNCÜLÜK etmeyi başarmıştır.**

GREVLERİMİZ

ALTILAR İŞYERİ BAŞTEMSİLCİSİ ŞÜKRÜ ŞENTÜRK

Altılar-Pres Döküm Kromaj (PDK) işyerinde 1967 yılında işbaşı yaptım, dokuz senelik işçiyim. Şimdi 300 işçinin çalıştığı bu işyerinde o zaman 25 kadar işçi vardı. Ekrem Ellialtıoğlu ile kardeşi Ali Ellialtıoğlu'nun altı milyon sermaye ile kurdukları bu işyerinin Türkiye'de tek rakibi E.C.A. fabrikası oluyor.

Topkapı-İST. I. Bölge temsilciliğimize bağlı bu işyerinde sıhhi tesisat ve su tesisatı üretilmektedir.

İşyerinde çalışan biz işçiler Türkiye Maden-İş Sendikasında uzun ve kahırlı mücadeleler vererek 1973 yılında örgütlendik. Sendikamıza üye olunca bilinçlendik, ilk önce kendi aramızdaki etnik ayrılıkları yani sen Kürtsün ben Lâz'ım, o Kars'lı gibi işçilerin birliğini parçalamaya yönelik duygulardan arındık. Bu tür farklılaşmalar yaratmanın bizim değil, işverenin işine yaradığını kısa zamanda kavradık.

26.Ocak.1976 tarihinde başlattığımız şanlı grevimizin ikiyüzüncü gününe yaklaştığımız şu günlerinde bile tam bir birlik ve dayanışma içinde olduğumuzu, sendikamızın ve DİSK'in temel ilke ve prensiplerinin ışığı altında ve işçi sınıfının bilimi doğrultusunda mücadelemizi sonuna dek sürdürerek, mutlaka başaracağımızı inanç ve güvençle söylemek isterim.

Bilindiği gibi toplu sözleşme görüşmelerinde çıkan uyuşmazlık üzerine önce işveren 24.Ocak.1976 tarihinde lokavt ilân etti. Biz de 26.Ocak.1976 tarihinde lokavta karşı GREV'le cevap verdik.

Bu kez işveren üçüncü ayın ikinci günü işyerini kapattığını iddia ederek, noter kanalıyla işçilerin adreslerine tebligat gönderdi. Ama tazminatları, işverenin kendi adamlarının dışında hiçbir işçi almadı.

Aslında işveren «Kapatma» iddiası ile önceden ilân etmiş olduğu lokavtı da hukuken kaldırmış oldu.

İşverenin işyerini kapatma bahanesi de sökmeyince lokavtı da öldü.

Yukarıda söylediğim gibi bugün işyerinde 21'i kadın işçi olmak üzere 300 işçi kardeşim grevdedir.

İşveren son olarak, «İşyerine giriş-çıkışı yasaklamak» «Kaba kuvvet kullanmak» ve «Tazminatlarını almamaları için işçilere baskı yapmak ne deniyle ben dahil 6 işyeri temsilcisini mahkemeye verdi.

Bizi mücadelemizden hiçbir baskı ve zulüm geri döndüremiyecektir.

Yaşasın işçi sınıfımız!
Yaşasın DİSK.

YURT DIŞI GÖRGÜ EĞİTİMLERİ BAŞLADI

Sendikamızın düzenli eğitimlerinin bir devamı olarak yurtdışı görgü eğitimleri başlamıştır. Eğitim Dairemiz Müdürü Süleyman ÜSTÜN'ün baş kanlık ettiği 24 kişilik kafile, 20 Temmuz 1976 günü önce Bulgaristan'a uğramak üzere ha reket etmiştir.

Daha sonra Çekoslavakya, Doğu Almanya, Federal Almanya ve İtalya'ya giden kafilemiz, farklı toplumsal sistemlere sahip ülkelerde geziler yap mıştır.

22 gün süren gezi, 14 Ağustos'ta sona ermiştir.



İŞÇİ SINIFI HAREKETİ İÇİNDEKİ BOZGUNCULAR

Murat TOKMAK
I. Bölge Temsilcisi

Kapitalist dünya ülkelerinde olduğu gibi, ülkemizde de işçi sınıfı hareketi hızla gelişmekte ve mücadelesine önemli boyutlar kazandırmaktadır. Sınıf mücadelesini kendi bilimi doğrultusunda sürdüren işçi sınıfımız, doğal müttefikleri ile de birlik olmayı baş görev saymaktadır. Mücadelesinde müttefikleri ile birliği baş koşul sayan sınıfımızın önemli bir görevi de, sınıfsal mücadelesinde arasına sızan ajan provakatör, MAOCU ve tüm GOŞİTLERİ tecrit etmek ve hareketten uzaklaştırmaktır.

Bu adını ettiğimiz Maocu Goşist akımlar, Burjuvazinin özellikle küçük burjuvazinin dümen suyunda olup, görevleri gelişen ve büyüyen, Devrimci Sendikalarda birleşen işçileri bölmek, parçalamak, İşçi Sınıfı İktidarına yönelik potansiyeli dağıtmaktır.

Yukarıda belirttiğim gibi ülkemizde işçi sınıfı hareketi gelişmekte ve büyümektedir. Bu nedenledir ki Kapitalizm gerilemekte ve yerini yepyeni bir düzene bırakmaya hazırlanmaktadır. Bunu bilen ve gören Kapitalistler, sömürü düzenlerinin varlığını bir süre de olsa koruyabilmek için bir takım önlemler almak mecburiyetinde kalıyorlar.

Bu önlemlerini her boydan tedbir ve terör kullanarak yapacakları malûm. Örneğin; kanlı diktaları faşizmi getirme çabasını sarfedecekler, devrimci demokratik kuruluşları, devrimci sendikaları - özellikle DİSK'i - Devlet Güvenlik Mahkemeleri kanalı ile tasfiyeye çalışacaklardır.

Burjuvazi bütün bunları plânlarken karşılarına devrimci kitle gösterileri çıkmakta ve kitleler bu ülkede BİZ DE VARIZ demektedirler.

Bu gösterilerin her yapılışında şaşkına dönen kapitalistler, BÖL ve YÖNET taktiğini kullanmayı daha uygun bulmaktalar ve böyleliklede sınıfsal hareketimizin engeli için kukları olan Mao'cu ve goşistleri harekete geçiriyorlar.

Bu konuda bi somut örnek vermek kanımca uygun olacaktır.

1 — Bölge sınırlarımızın içerisinde, 140 işçi çalıştıran TÜRK TELEFON adında bir işyeri vardı. Bu işyerinde Sendika olarak Maden-İş akid durumda idi. Sözleşmenin bitimine iki ay kala işveren TÜRK TELEFONU kapatacağını, işçilerin tamamını ise sendika ile bir protokol yapıp, yeni açacağı TÜRK TELEKOMİNİKASYON'a naklini yapacağını söyledi. Bu konunun oluşturulması ile ilgili Sendika işveren görüşmeleri devam ederken, Maocular, işçileri kışkırtarak havadan sudan sebeplerle direnişe geçiriyorlar. Bu direnişi fırsat bilen işveren 13 üyemizi hemen 1425 sayılı yasanın 17. maddesi gereğince işten atıyor. Ve diğer 127 işçinin de ihbar ve kıdem tazminatlarını ödeyerek işten uzaklaştırıyor. Yeni açılan TÜRK TELEKOMİNİKASYON işyerine ise asgari ücretle yeni eleman alıyor. Ne varki işçiyi provakasyona getiren maocular eski ücretleri ile yeni açılan yerde çalışmaya başlıyorlar.

2 — Örneğimizin bu kısmı ise daha birkaç gün evvele dayanmakta, Bölge sınırlarımızda bulunan 1200 işçi çalıştıran OTOMARSAN A.Ş. işyeri, OTOMARSAN'da şarı sendika Türkiye Metal-İş Sendikası Akit durumda sözleşmenin bitimine bir buçuk sene var.

Bunların hepsi dikkate alınarak OTOMARSAN da grup oluşturma çalışmamız başlıyor. Başarılı bir şekilde gruplarımız oluşturuluyor. Bu çalışmayı haber alan işveren ve maocular faaliyete geçiyor. Ve görevlerine başlıyorlar. Bölgeye sonradan öğrendiğim maocular gelerek Otomarsanda işçi çıkarması başladığını, bu işyerinde direnişin başlamasının gerektiğini söylüyorlar. Ben böyle bir direnişin yanlış olacağını, zamanı olmadığını söyledimse de, işyerine dönerek, Maden-İş Talimat verdi. Bizi destekliyecek diye işçileri direnişe geçiriyorlar. Direnişe çıkmak istemiyen bir grup işçiyi ise demir çubukla zorla direnişe çıkarıyorlar. Direniş başladıktan bir gün sonra işçiyi zorla direnişe çıkaran İBRAHİM VE NACİ isimli provakatörler, işçilerin işe başlamaları için içeriye girmelerini istiyorlar ve zorluyorlar. Bir grup işçi işe girince, diğerleri bölünüyorlar ve hemen hemen hepsi işe giriyorlar. Ama ne varki işçilerin arasında sınıfsal bilinçte olan namusluca mücadele veren 80 devrimci işçinin kıdemsiz iş akitleri fesh ediliyor. İşte böylece Maocu ve Goşist unsurlar görevlerini yerine getiriyorlar. Devrimci unsurları Burjuvaziye böyle teslim ederek hareketten soyutluyorlar.

Yazımın başında da söylediğim gibi bu ihanet şebekelerini iyi tanımalı herkese tanıtmalı, Bunların ipliğini pazara çıkarmalıyız. Özellikle işçi kardeşlerimiz bu konuda son derece uyanık olmalı, tereddüde düştükleri her konuda güvenilir sendika ve demokratik kuruluşlar ile fikir teatisi yapmalıdırlar.

YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ DEVRİMCİ MÜCADELESİ
YAŞASIN DEVRİMCİ İŞÇİLER VE ÖRGÜTLERİ
YAŞASIN DİSK
KAHROLSUN FAŞİZM VE DEVRİMCİ HAREKET DÜŞMANI MAOCULAR VE GOŞİSTLER

MANNESMAN VE ÇELİK HALAT İŞYERLERİNDE YETKİ ALDIK!



İzmit VII. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu MANNESMAN ve ÇELİK HALAT işyerlerinde uzun süredir sürdürülen örgütlenme çalışmaları başarı ile sonuçlanmış, sendikamız bu iki işyerinde de toplu sözleşme yapma yetkisini almıştır.

ÇELİK HALAT'ta yetkimiz bundan bir süre önce doğmuş olduğundan bu işyerinde toplu sözleşme görüşmeleri devam ederken MANNESMAN işyerinde de 16.8.1976 tarihinde Mahkeme kararı ile sendikamız yetkili kılınmıştır.

MANNESMAN'da önce yetki iddiasında bulunan Türk Metal Sendikası, düzenlediği sahte üye fişlerini Bölge Çalışma Müdürlüğüne ibraz etmiş ve DİSK'e bağlı sendikalara yetki vermemek için bu sahte fişlere itibar eden Bölge Çalışma Müdürü yetkiyi bu sendikaya vermişti.

Daha sonra sendikamızın konu ile ilgili olarak mahkemeye başvurması üzerine dava, sendikamızın lehine sonuçlanmış ve mahkeme kararı ile yetkili sendikanın Türkiye Maden-İş olduğu saptanmıştır.

İşçilerin huzurunda duruşmalı olarak yapılan mahkemede böylece Türk-İş üyesi Türk Metal'in ve DİSK'e bağlı sendikalara yetki vermemek için sarı sendikaların düzenlediği sahte üye fişlerini geçerli sayıp, yetkiyi sarı sendikalara veren Bölge Çalışma Müdürünün sahtekarlıkları ve ihanetleride su yüzüne çıkmıştır.

MANNESMAN işyerinde toplu sözleşme görüşmeleri önümüzdeki günlerde başlayacaktır.

Bu konuda gazetemize bir demeç veren Genel Başkan Vekili ve Örgütlenme Dairesi Başkanı Hakkı ÖZTÜRK, şunları söylemiştir.

«İşçi sınıfımız, gittikçe artan kapitalist bunalımlar karşısında DİSK'in devrimci saflarında örgütleniyor. Burjuvazinin her türden saldırısına DİSK'in örgütlediği yığınsal çıkışlarla cevap veriyor. Burjuvazi ile sınıf uzlaşmacılığını kendine ilke edinen sarı sendikaların sahtekârlıklarını, ihanetlerini teşhir ediyor.

İşçi sınıfının bilimi doğrultusunda sınıf sendikacılığını başarı ile sürdüren DİSK'in bağımsızlık, demokrasi, barış ve toplumsal ilerleme mücadelesine hergün binlerce işçi katılıyor.

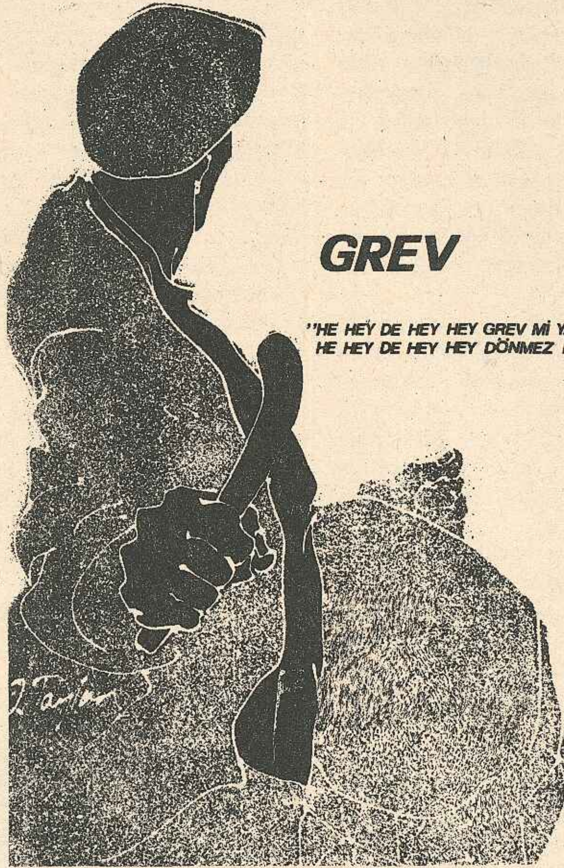
İşçi sınıfımızın ulusal, demokratik, sınıf ve kitle sendikal örgütü olan DİSK'in temel ilke ve prensipleri doğrultusunda mücadele veren ve otuz yıllık devrimci geleneğinden kaynaklanan sınıfsal özü ile kendi işkolumuzda çalışan işçilerin güven veren çoğunluğunu bünyesinde örgütleyerek yine kendi işkolumuzun en büyük ve en güçlü sendikası durumunda bulunan örgütümüzün demokratik hak ve özgürlükler uğrunda verdiği ve vermekte olduğu savaşımı, işverenlerin ve sarı sendikaların korkulu rüyalarına neden oluyor.

İşte Kocaeli bölgesinde kurulu MANNESMAN ve ÇELİK HALAT işyerlerinde uzun süredir sürdürdüğümüz, kahırlı ve sabırlı mücadele, bu işyerlerinde çalışan yiğit işçilerin zaferiyle sonuçlandı.

Kocaeli'de DİSK'e bağlı sendikalara yetki vermemek için sarı sendikaların sahte üye fişlerini kabul edip, yetkiyi sarı sendikalara veren Bölge Çalışma Müdürünün görevini iktidara, işverenlere ve sarı sendikalara bağlı olarak yaptığı, mahkeme kararı ile ortaya çıkmıştır. Çünkü MANNESMAN işyerinde Bölge Çalışma Müdürü Türk Metal Sendikasının ibraz ettiği sahte üye fişlerine dayanarak yetkiyi bizzat bu sendikaya vermiş Ne varki İş Mahkemeside bu konu ile ilgili olarak bu işyerinde yetkili sendikanın Türkiye Maden-İş olduğuna karar vermiştir.

Şimdi üyemiz olduklarını büyük bir mutlulukla söylemek istediğimiz MANNESMAN ve ÇELİK HALAT işyerlerinde çalışan kardeşlerimizi, işçi sınıfımıza armağan ettikleri bu şerefli mücadelelerinden ötürü DİSK'in tüm devrimci işçileri adına kutlarım.»

GREV GREV



BÖLGESİ	İŞYERİ UNVANI	Grevdeki Üye Sayısı	Grevin Baş. Tarihi
I. Bölge TOPKAPI	İZSAL DÖKÜM	700	17.11.1976
I. Bölge TOPKAPI	P.D.K. ALTILAR	300	26.1.1976
II. Bölge ANKARA	KAYA DÖKÜM	46	22.8.1975
III. Bölge İZMİR	TOKEZ KOLL.	104	2.2.1976
XXII. Bölge ARTVİN	Krdz. BAKIR İşlt.	1200	18.6.1976
VI. Bölge LEVENT	ÇELİK İZABE	28	6.8.1976
II. Bölge ANKARA	UDA KOLL.	32	11.8.1976
I. Bölge TOPKAPI	AUER	700	17.8.1976

Sendikal demokrasinin ve bilinçli mücadelenin en önemli koşullarından biri de üyeler ile onların sendikasının yönetimi arasında karşılıklı ve açık bilgi alışverişidir. Sendikamız bu amaçla yayın organlarında, sözleşme ve grevlerle ilgili çeşitli bilgileri, üyelerine aktarmakta. hangi düzeyde sonuçlanırsa sonuçlansın sözleşmeleri açıkça kamuoyuna sunmaktadır.

Sınıf uzlaşmacılığını esas alan sendikalar biten sözleşmelerden olumsuz olanları kamuoyundan gizlemekte, diğer sözleşmelerin duyurusunda da sahtecilik yaparak kamuoyuna yanıltmaktadırlar. Sarı sendikalar sözleşmelerini bu şekilde «vitrinlerken» sözleşme sisteminde zafer kazandıklarını ilân ediyorlar.

Oysa devrimci sendikalar bir sözleşmenin etkinliğini ve başarısını salt parasal maddelere göre değerlendirmezler. Bir sözleşmenin etkinliğinin en önemli unsurlarından birinin üyenin satın alma gücünü koruyacak ve geliştirecek bir ücret düzeyi olduğu açık-seçiktir. Ancak bunun dışında sözleşmelerin etkinlik ve başarı göstergesinin vazgeçilmez unsurları vardır.

-Sözleşme sonucunda üyesendika birliği daha da kuvvetlenir, üyeler sözleşme mücadelesinden deneyimler kazanarak, daha bilinçli ve bilgili bir şekilde çıkarsa; -Sözleşmelerde, ücretlerle birlikte, çalışma süreleri, iş güvencesi, yıllık ücretli izin süresi ve işçi sağlığı- iş güvenliği gibi değerinden hiç bir zaman bir şey kaybetmiyen kazanımlara ulaşılırsa;

-Bir işyerinde elde edilen haklar geniş üye kitlelerine kazandırılıyorsa; başarılı ve etkin bir toplu sözleşme mücadelesinden bahsedilebilir.

Sendikamızın 30 yıllık mücadele birikiminden ve Dairemizin 13 yıllık deneyiminden güç alarak, bugün başarılı ve etkin bir toplu sözleşme politikasının tüm unsurlarını hayata geçirmeyi hedef almış bulunuyoruz.

Sermayenin siyasal baskısına, sermayenin ekonomik örgütlerinin açık engellemelerine rağmen Sendikamız bu hedeflere ulaşma yolunda önemli aşamalar kaydetmektedir.

DEVLET GÜVENLİK MAHKEMELERİNE HAYIR!

DİSK



AKSAN'da SÖZLEŞME İMZALANDI

Pendik İST. IV. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içersinde kurulu AKSAN METAL SAN. A.Ş. İşyeri ile Sendikamız Türkiye Maden-İş arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Anlaşmaya göre bu toplu iş sözleşmesi 1.1.976 - 1.1.978 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

İşyerinde yasal asgari saat ücretine brüt 50 kuruş ilâve edilmiş ve üyelerimizin saat ücretlerine 1. yıl 1.1.976 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 600 kuruş, 2. yıl 1.1.977 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 625 kuruş zam yapılmıştır.

Sözleşme süresince yılda toplam 4 maaşları tutarında ikramiye alacak olan üyelerimizin haftalık çalışma süreleri 48 saatten 45 saate indirilmiş, ancak ödemeler 48 saat üzerinden yapılacaktır.

Bu işyerinde çalışan üyelerin yıllık ücretli izin sürelerine 3'er gün eklenmiş ve üyeler yıllık izne çıkmadan 2000.- TL. izin ödeneği alacaklardır.

Bayram ikramiyesi olarak 750'er TL, alacak olan üyelerin gece vardiyasındaki çalışmalarının ücretleri 100 kuruş zamlı ödenecektir.

Diğer Sosyal Yardımlar :

Evlenmede 1000.— TL, Doğumda 1000.— TL, ölümde, üyenin ölümü halinde yakınlarına 7500.— TL, yakınlarının ölümü halinde üyeye 1000.— TL, ölüm yardımı, çocuk zammı her bir çocuk için ayda 50.— TL, tahsil yardımı, ilk öğrenimde olan her bir çocuk için yılda 500.— TL, orta öğrenimde olan her bir çocuk için yılda 800.— TL, yüksek öğrenimde olan her bir çocuk için yılda 850.— TL, yakacak yardımı 2000.— TL, askerlik yardımı da 1 maaşları tutarında belirlenmiştir.

Kıdem tazminatları 45 gün olan üyelerimize işsizlik tazminatı olarak 6 aylık çıplak brüt maaşının % 75'şi ödenecektir.

Bunların yanısıra bu toplu iş sözleşmesiyle üyelerimize sendikal hak ve menfaatleri ile iş emniyeti ve işçi sağlığı hükümleri vb. haklar sağlanmıştır.



Tezsan işyerinde sözleşme 1.4.1976 ile 1.4.1978 tarihi arasında iki yıl süre ile yürürlükte kalmak üzere 5.8.1976 da imzalanmıştır.

Bu sözleşme ile üyelerin saat ücretlerine birinci yıl saatte 700 kuruş, ikinci yıl saatte 700 kuruş ücret zammı yapılırken, ikramiye yılda 4 maaş olarak belirlenmiştir.

Çalışma süreleri haftada 45 saate indirilmiş olup, ödemeler 48 saat üzerinden yapılacaktır. İş güvencesinin arttırılması ve üyenin işsizliğe karşı korunması için gerekli tüm önlemler alınmış, bu arada Kıdem Tazminatı beher hizmet yılı için 45 güne çıkarılmıştır.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili olarak sözleşmede gerekli genel esaslar saptanmış olup, tutukluluk halinde de iş güvencesi sağlanmıştır. Ayrıca üretilen her tezgâh başına üyeye 3,5 TL. prim tahakkuk ettirilecek ve bu prim aylık taksitlerle ödenecektir.

Yıllık ücretli izinlerde yasal kademelere 3'er gün ilâve edilmiş, sürenin arttırımı yanında izinin nitelik yönünden geliştirilmesi için tatil fonu ihdas edilmiştir.

Yakacak yardımı yılda 2000, TL. izin ödeneği yılda 2000 TL. ve her dini bayramda 750 TL. sı bayram ödeneği, gece zammı saatte 150 kuruş olarak belirlenmiş, diğer sosyal yardımlar günün geçerli çizgisine uygun olarak kabul edilmiştir. Asgari ücret yasal asgari ücrete 50 kuruş eklenerek bulunacaktır.

CİHAN ADİ KOMANDİT'te SÖZLEŞME İMZALANDI

Topkapı İST. 1. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu CİHAN ADİ KOMANDİT ORTAKLARI işyeri ile sendikamız Türkiye Maden -İş arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Varılan anlaşmaya göre bu toplu iş sözleşmesi 1.3.976 - 1.3.978 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

İşyerinde yasal asgari saat ücretine brüt 50 kuruş ilâve edilmiş ve üyelerimizin saat ücretlerine 1. yıl 1.3.976 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 650 kuruş, 2. yıl 1.3.977 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 650 kuruş zam yapılmıştır.

İkramiye 3 maaştan 4 maaşa yükseltilmiş ve üyelerimizin kıdem tazminatlarıda 45 gün olarak belirlenmiştir.

Haftalık çalışma süresi 48 saatten 45 saate indirilmiş, ancak ödemeler 48 saat üzerinden yapılacaktır.

Üyelerimizin yıllık ücretli izin sürelerine 3'er gün eklenmiş ve izne çıkmadan önce 2000.— TL, izin parası ödenecek, ayrıca her dini bayram arifesinde ücretli izin yapacak olan üyeler bayram ikramiyesi olarak 750'er TL. alacaklardır.

Fazla çalışmalar % 100 üzerinden ödenecek olan bu işyerinde prim uygulaması için daha adil ve gerçekçi bir sistem getirilmiştir.

Diğer Sosyal Yardımlar :

Evlenme 1000.— TL, Doğum 1000.— TL, ölümde, üyenin ölümü halinde yakınlarına 5000.— TL, yakınlarının ölümü halinde üyeye 1000.— TL, çocuk zammı ayda 50.— TL, tahsil yardımı, ilk öğrenimde olan her bir çocuk için yılda 400.— TL, orta öğrenimde olan her bir çocuk için yılda 500.— TL, yüksek öğrenimde olan her bir çocuk için yılda 750.— TL, yakacak yardımı 2000.— TL, askerlik ödeneği 1500.— TL, olarak belirlenmiştir.

Üyenin 6 aya kadar tutukluluk halinde izinli sayılacak ve işveren işyasasının 13. maddesi gereğince üyenin hizmet aktini fesh ettiği taktirde işsizlik tazminatı olarak çıplak brüt ücretinin % 50'si tutarında 3 ay işsizlik tazminatı ödeyecektir.

Bunların yanı sıra üyelerimize bu toplu iş sözleşmesiyle sendikal hak ve menfaatleri ile iş emniyeti ve işçi sağlığı hükümleri vb. haklar sağlanmıştır.



KALIP TAKIMDA SÖZLEŞME

Kalıp Takım San. A.Ş. de iki yıl için imzalanan sözleşme 1.12.1975 ilâ 1.12.1977 tarihleri arasında iki yıl süre ile yürürlükte olacaktır.

Bu işyerinde sözleşmenin birinci yılında saat ücretleri zammı 750 kuruşa iblağ edilmiş, ikinci yıl zammı saatte 700 kuruş olarak belirlenmiştir. İkramiye sözleşmenin birinci yılında 3 maaş, ikinci yılında ise 4 maaş olarak belirlenmiştir.

Çalışma süreleri Cumartesi çalışılmamak üzere haftada 45 saate indirilmiş olup ücretler 48 saat üzerinden ödenecektir.

İşyerinde devamlılığa ve üretime bağlı olarak uygulanan primler her üyeye eşit şekilde uygulanacak hale getirilmiş, primlerin üretim ve devamlılıkla olan ilişkisi kaldırılmıştır.

İş güvencesinin sağlanması ve üyenin işsizliğe karşı korunması yolunda önemli adımlar atılmış bu arada Kıdem Tazminatı beher hizmet yılı için 40 güne çıkarılmıştır.

Yıllık ücretli izinlere ikişer gün ilâve sağlanmış, izin ödemesi sözleşmenin birinci yılında 1250, ikinci yılında 2000 TL. olarak belirlenmiştir. Asgari ücret saatte brüt 850 kuruştur. Yakacak yardımı birinci yıl 1250 TL. ikinci yıl 2000 TL. bayram ikramiyesi ise her dini bayram için 750'şer TL. sı olarak kabul edilmiştir.

76 yılı için yürürlükte olan bireysel sözleşmenin üzerine alınan bu haklar örgütlü ve bilinçli mücadelenin tartışılmaz üstünlüğünü göstermektedir.

EĞE SANAYİ İŞÇİLERİ PATRONUN KANUNSUZ LOKAVTINA KARŞI DİRENİYORLAR.



Pendik 4. Bölge Temsilciliğimize bağlı EGE SANAYİ işyerinde çalışan üyelerimiz tam dört aydır fabrika önünde sabırlı ve kahırlı bir mücadele vermektedirler.

Ülkemizde işçi sınıfımızın DİSK bayrağı altında yükselen devrimci mücadelesi karşısında günbegün gerilemek zorunda kalan burjuvazi, köşeye sıkışmış kedi örneği saldırganlığını arttırmakta ve kendi yasalarına bile tahammül edemiyerek anti-demokratik, yasa dışı baskı ve zulüm metodlarıyla sınıfsal mücadelemizi engellemek çabasında görülüyor.

Ülkenin dört bir yanında kurulu çeşitli işyerlerinde patronların kanunsuz lokavt uygulamalarına sık sık tanık olmaktayız. Patronların toplu işçi çıkarmaları, işçilerin devrimci sendikalarda örgütlenme hak ve özgürlüklerine değişik baskı yollarıyla engel olma çabaları yaygınlaşıyor.

İşte EGE SANAYİ işyerinde çalışan üyelerimiz de işverenin kanunsuz lokavtına maruz kalmışlardır. Bu nedenle demokratik hak ve özgürlükleri için tam 120 gündür direniyorlar.

EGE SANAYİ işyerinde üyelerimizin sürdürmekte olduğu direnişle ilgili olarak Pendik 4. Bölge Temsilcimiz Halit ERDEM gazetemize şunları söyledi:

«Bu işyerinde örgütlenme işlemi tamamlandıktan sonra yetki alınıp, toplu iş sözleşmesi sürdürülürken taraflar arasında anlaşma sağlanamadığından uyuşmazlığa gidildi.

Daha sonra Uzlaştırma Kurulunun kararı da kabul edilmeyerek bu işyerinde grev kararı aldık. Grev kararı müddeti dolmadan, işveren 7.4.1976 günü Lokavt kararı aldı. Ve işyerinde ilân etti. Bu ilandan sonra altı iş günü geçmeden 8.4.1976 günü Lokavt uygulamaya başladı.

Bu uygulamanın kanunsuz olması nedeniyle sendikamız iş Mahkemesinde işverene dava açtı.

Bu konuda Kartal İş Mahkemesinin 2.7.1976 tarihli kararı ile işverenin uygulamış olduğu lokavtın kanunsuz olduğu saptandı. Buna rağmen işveren bu kez söz konusu mahkemenin kararı aleyhine Yargıtayda itirazda bulundu. Şimdi bu itirazın sonucunu bekliyoruz.

EĞE SANAYİ işyerinde çalışan üyelerimiz, 7.4.1976 tarihinden itibaren işverenin yapmış olduğu kanunsuz Lokavtı Sendikamızın denetimi ve gözetimi altında protesto etmektedirler. Kanunsuz lokavta maruz kalan üyelerimize ayrıca Sendikamız tarafından sosyal yardım yapılmaktadır.»

PARSAN

Yine aynı bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu PARSAN işyerinde çalışan işçilerin sendikamızda örgütlenme mücadelesi başarıyla sonuçlanmıştır.

Bu işyerinde çalışan işçilerin 8.7.1976 tarihinde başlattıkları ve 13.7.1976 tarihinde sona erdirdikleri direniş ve sendikalaşma mücadeleleri ile ilgili olarak Halit ERDEM şunları söylemiştir.

«PARSAN, makine parçaları üreten bir işyeridir. Bu işyerinde Tekmet-İş Sendikasının 1.11.1974-1.11.1976 tarihleri arasında yapılan toplu iş sözleşmesi yürürlüktedir.

PARSAN işyerinde çalışan işçiler bir süre önce sendikamızda örgütlenmeye başladılar. Örgütlenme sırasında 300 işçiden 254'ü Tekmet-İş'ten istifa ederek sendikamızda çoğunluğu sağladılar.

Bu arada işveren, çeşitli oyunlara başvurduysa da başarılı olamadı. Sendikamızın bu konuda birkaç kez işverenle görüşmesine rağmen, işverenin bağlı bulunduğu MESS, bizim orada çoğunlukta olduğumuzu kabul etmedi. Bunun üzerine işçiler, işvereni protesto etmek için 8.7.1976 ile 13.7.1976 tarihleri arasında işe girmediler. İşçiler, sendikamızın işyerinde tanınmasını sendikamızın atayacağı sözcülerin tanınmasını ve işyerinde bir sendika odası tahsis edilmesini istiyorlardı.

Daha sonra 13.7.1975 günü sendikamızla işveren adına MESS ile bir protokol imzalandı. Bunun üzerine işçiler bu tarihte işbaşı yaptılar. İşyerinde çalışan tüm işçiler karşı sendikadan istifa ederek sendikamıza üye oldular. Böylece PARSAN işçilerinin mücadelesi başarıyla sonuçlandı. Onlar da DİSK bayrağı altında toplandılar.»

MİTES'ten SELAM

MİTES Genel Müdürü Eyüp Turhan Fırıldak

Kardeşlerim. Sendikamızın İşçi Tatil ve Eğitim Sitesinin 1976 yaz dönemi çalışmaları, 12.6.1976 günü gelen gruplarla başlamış bulunuyor.

Biliyorsunuz, Mites'teki Sendika okulunda, yaz dönemi dışındaki çalışmalar «B» tipi seminerlere ayrılmıştır. Yazın ise MİTES (Maden-İş İşçi Tatil ve Eğitim Sitesi) tümüyle, eşini ve çocuklarını alıp, yıllık ücretli izninin bir haftasını değerlendirmeğe gelen üyelerimize ayrılıyor.

MİTES, ikibuçuk kilometreye yakın sahil şeridinde, 980 dönüm yer kaplıyor. Geniş kumsalı ve sığ denizi yanında, Bungalo tipi, yazın serin, kışın sıcak olan, modern, tek katlı yapıları, üç katlı okul binası ve her gereksinimi yanıtlayan, teknik ve elektronik gereçleri tam olan bir kuruluştur.

Önceden hazırlanan program uyarınca, MİTES'e gelmeye hak kazanan üyelerimizi, bulundukları şehirlerden, aileleriyle birlikte alıyor ve izninin bir haftası için MİTES'e getiriyoruz. Eşleri ve çocukları kapsayan, bedensel ve düşünsel bir dinlenmeyi sağlayıcı programımız içinde; sportif yarışmalarımız, izlenilmesi gereken filimlerin gösterildiği sinema gecelerimiz, müzik, ses, oyun ve espri yeteneklerinin ortaya konulduğu toplantılar yapılıyor. Çocuk uzmanlarının programlarıyla, küçüklerin eğitilmesi sağlanıyor. Güncel sorunlar beraberce konuşulup, yorumlanıyor. Ve perçinlenen kardeşlik, daha güçlü inanç birliği, sınıfsal uğraşı için kazanılan zindelik, eşimize ve çocuklarımıza karşı uğraşılarımızın başarıya gidişini belirgin şekilde görmüş olmaktan doğan, öğünme payı.. Hafta sonunda elde edilenlerin bir kısmı bunlar oluyor.



Önceleri kimsenin ilgisini çekmeyen, boş bırakılmış bu arazi parçası, bu gün sizlerin hünerli ellerinizle ve yaratıcı gücünüzle, yörede, doğanın en canlı bir bölümü oldu. Buralardan ışık saçan bir kuruluş.

Sebze yetiştiriyoruz. Büyük ve küçükbaş hayvanlar besliyor ve üretiyoruz. Tavukçuluk, arıcılık yapıyoruz. Yumurta, bal elde ediyor, mandıramızda süt işleyerek, yoğurt ve peynir yapıyoruz. Bunların hepsi, MİTES'in mutlak gereksinimlerini rahatlıkla karşılıyor. Böylece, maliyeti düşürüyoruz. Aracıya, tefeciye paramız gitmiyor. Yaz mevsimi dışında, üretim fazlalarını, Bölge Temsilciliklerimiz eliyle, maliyet fiatına üyelerimize ulaştırıyoruz. Ve MİTES'te yeni bloklar inşa ediyoruz. Daha fazla yarar sağlamak için.

EĞİTİM ve TATİL. Doğal hakkımız. Daha iyiye gitmek, yaşamı güzelleştirmek için. İhaneti, yozlaşmayı, tüm kötülükleri yok edip, parlayan bir zekâ ile saygınlığı, sosyal güveni, tüm güzellikleri getirmek için. Ve insanlığı yüceltmek için.

MİTES'ten selâm sizlere.

GAZİANTEP BÖLGE TEMSİLCİLİĞMİZ «DEVRİMCİ SENDİKAL BİRLİK YOLUNDA İLERİ»

Büyük sermayenin emperyalist tekellerle bütünleşmiş çıkarları sözkonusu olduğundan batılılaşma edebiyatını dilinden düşürmeyen MC iktidarı, demokratik hak ve özgürlüklere gelince yüzündeki maskesini atarak, anti-demokratik yüzünü gösteriyor.

«Hür demokratik rejim», çığlıkları atanlar, çalışanların örgütlenme hak ve özgürlüklerine karşı tüm güçleriyle saldırmaktan çekinmiyorlar.

Kişilerin can ve mal güvenliğinden söz edenler işçileri, köylüleri ve öğrencileri sokaklarda katleden profesyonel katillere kanat geriyorlar.

Gaziantep XXI. Bölge Temsilciliğimiz geçtiğimiz hafta içinde bir basın bülteni yayınlamıştır.

Bültende şöyle denilmektedir:

İŞÇİ KARDEŞLER!

Ülkemizde büyük sermayenin temsilcisi Faşist MC iktidarı ve onunla işbirliği halinde olan sarı Sendikalar işçi ve tüm emekçilere karşı sürekli saldırılar tertiplemektedirler. Emperyalizme bağımlı işbirlikçi sermayenin temsilcileri, uşakları işçi sınıfına ve diğer İlerici-demokratik güçlere karşı baskı ve terörü yoğunlaştırırken işçi sınıfının sendikal ve demokratik mücadelesini yok etmek istemektedirler. Bunlar kendi çıkar ve sömürülerini rahatça sürdürebilecek bir düzen, ortam hayal etmektedirler. Bunun içindir ki Bursadaki TOFAŞ saldırıları, bunun içindir ki İstanbul İ.E.T.T.'deki saldırılar ve bunun içindir ki Devlet Güvenlik Mahkemeleri kanun tasarısı. Ama Türkiye işçi sınıfı ve İlerici-Yurtsever güçler FAŞİZME GEÇİT VERMEYECEKTİR.

Türkiyede serbestçe örgütlenme olanakları bütünüyle yok edilmek istenirken, REFERANDUM (Sendika seçme özgürlüğü) hakkı tanınmamaktadır. Milyonlarca işçi ve genç emekçilerimiz sendikal haklarından yoksundur. Bugün Öğrenim - Öğretim çağındaki genç işçi ve emekçi çocuklarımız Okula gidecekleri yerde 10 - 14 - 18 saat çalıştırılmakta, Emekçiler Patronların kölesi durumuna getirilmektedir. Bugün Sendikasız işçilerin, iş güvenliği, can emniyeti, Sigortalı olma hakkı, yoktur. Eşit işe eşit ücret alma hakkı yoktur. Her gün yeni bir işçi kardeşimiz ya bir arabanın altında ya da bir tornanın dişlileri arasında canlarını kaybetmektedirler.

KARDEŞLER!

Bütün bu haklarımızı alabilmemiz için mücadele etmemiz zorunludur. Ekonomik - Demokratik haklarımız için sendikalaşmamız ve sendikal alanda birleşmemiz gereklidir. Haklarımız için, Devrimci sendikal birlik yolunda ileri.

YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ ÖRGÜTLÜ MÜCADELESİ
YAŞASIN DİSK
DEVLET GÜVENLİK MAHKEMELERİNE HAYIR!
KAHROLSUN FAŞİZM!

EMPERYALİZMİN KIBRIS'TAKİ EMELLERİ

Baştarafı 1. Sahifede

kontrol edebilecek bir coğrafik konumdaki Kıbrıs, emperyalizm için çok yönlü çıkarların korunmasında önemli bir kilit taşı.

Emperyalist mihrakların yanısıra, ada'daki Türk ve Rum liderlerin (Denktaş, yer yer Klerides, EOKA artıkları) ve Türkiye ve Yunanistan egemen sınıflarının durup dinlenmek bilmeden kışkırttıkları şoven eğilimler, Kıbrıs sorununun çözümünü daha da güçleştirmekte. Ada halkı, emperyalizmin geleneksel formülü «Böl ve Yönet» ile birbirine düşman edilmek isteniyor, hatta bir ölçüde bunda başarıya ulaşılmış durumda.

Emperyalizm bütün gücüyle ve şu ya da bu siyasi formülesyonla, Kıbrıs'ı emperyalizmin doğu Akdeniz'deki, radar ve dinleme tesisleriyle donatılmış, halkı birbirine kıyasıya düşman edilerek, bağımsız bir devlet halinde varlığı olanaksızlaştırılmış bir karakol haline getirme sevdasında.

Emperyalizmin bu emelleri yeni değil, oldukça eskilere dayanıyor. Kıbrıs'ın bu gününü anlamak için dününe bakmak gerek.

Dünya sosyalist güçlerinin desteğinde gelişmekte olan ulusal kurtuluş savaşları karşısında ABD, Orta Doğu'da geniş ve kesin bir saldırıya geçmişti. Kıbrıs'ta bu saldırı alanı dışında kalamazdı. Faşist Yunan Cuntasını da kullanarak Kıbrısa devamlı asker ve silah yığınağı yaptı. Arkasından da 15 Temmuz 1974 te kanlı Sampson darbesini gerçekleştirdi ve kiralık katil Sampson'la çetesini işbaşına getirdi.

15 Temmuz faşist Sampson darbesi ve gelişen olaylar neticesinde Kıbrıs ikiye bölündü.

Günümüzde Kıbrıs'ın Kuzey bölümünde kurulan Kıbrıs Türk Federe Devleti (KTFD)in de baskılar, CTP ve tüm emekçi halka ve onların sendikalarına karşı da yapılmaktadır. Emekçilerin ilerici sendikalar çevresinde toplanıp, demokratik haklarını almak için verdikleri mücadele engellenmek isteniyor ve türlü baskılara maruz kalıyorlar. Emekçi kesime yapılan bu baskılar yanında, halkın kopmaz bir parçası olan ve onların demokratik mücadelesini savunan yüksek öğrenim ve orta öğrenim gençliğine de saldırılar yöneltiliyor. Baskıların ve engellemelerin bu denli sürdüğü KTFD'inde, KTFD Anayasası da gerici bir zihniyetle halka zorla kabul ettirilerek, baskılar yasallaştırıldı. Anayasanın ardından, şimdi Kıbrısın Türk kesimine faşist bir ceza yasası getirme çabaları sürdürülüyor.

KTFD Anayasasının burjuvazinin istediği şekilde oylanmasından sonra, yasaların alabildiğine kısıtladığı özgürlükler halk tarafından kullanılıyor ve bunların genişletilmesi mücadelesi veriliyor.

Emperyalizmin Kıbrıs üzerindeki oyunları karşısında, anti-faşist ve anti-emperyalist ittifakın gerekliliği bir kez daha önem kazanıyor.

Kıbrıs'ta ilericilerin, yurtseverlerin ve devrimcilerin acil görevi Kıbrısın gerçek bağımsızlığından yana olan, tüm Kıbrıs örgütlerinin oluşturacağı işçi sınıfının öncülüğündeki geniş bir ittifaktır.

Böyle bir itifaka varabilmek için Türk tarafında bir güçbirliğinin sağlanması zorunludur. Türk bölgesindeki, demokratik örgütlerin temel meselesi bu olmalıdır. Demokratik mevzilerin kazanılması için, egemen sınıfa, sömürücü, emekçi düşmanlarına karşı en somut mesele böyle bir güçbirliğidir.

Türk bölgesindeki muhalefet partilerinin bu ortamda iktidar hırsına kapılması demokratik güçlerin parçalanmasını ve sermayenin güçlenmesini sağlayacaktır.

İşçi sınıfının bilimi doğrultusunda ilerleyen işçi sınıfı hareketi geliştikçe her ülkede görülen küçük burjuva akımlar, Kıbrıs'ta da kendini kendini göstermektedir.

Kıbrıs gibi iki etnik toplulumun yaşadığı bu ülkede emperyalizmin yarattığı parçalanmadan fırsat bulan bu ters ideolojiler, Rum toplumunun devrimcilerine ve işçi sınıfının örgütlü güçlerine güvensizlik yaratmak için «Hepsi Rumdur. onların sosyalistleri de Türk düşmanıdır, solcuları da Enosisçidir» gibi ırkçı ve şöven bir propagandayla, iki toplum arasında yaratılan düşmanca duyguları körüklemekte ve parçalanmayı kışkırtarak emperyalist güçlere hizmet etmektedirler.

İşçi sınıfı bilimini kendisine şiar edinmiş her Kıbrıs'lı ilerici, demokrat, devrimci, bu ters, bölücü ve şöven unsurlara karşı uyanık olmak zorundadırlar.

Tüm bu gelişmeler ışığında Kıbrıs sorununun adil çözümü için yapılacak tüm girişimler Kıbrıs'ın bağımsızlığı, toprak bütünlüğü, tarafsızlığı, barış ve her iki toplumun karşılıklı çıkarlarına saygı temeline dayanmak zorundadır. Kıbrıs'ın Türk ve Rum toplumlarının barış ve demokratik bir düzen içinde bir arada yaşamaları ancak bu şekilde sağlanabilir.

BURJUVAZİ NEYİN PEŞİNDE?

Baştarafı 1. Sahifede

Özellikle dünya kapitalist sisteminin derinleşen buhranının etkisiyle alabildiğine şiddetlenen finansman, pazar ve dış ticaret açığı açmazları, Türkiye'de kapitalizm sürdükçe var olacaktır.

Kısaca açıklamak istediklerimiz bir gerçeği ortaya çıkarmaktadır. O da, böyle bir durumda tekelci sermayenin, özellikle ücretlere sabit gelirlere ve taban fiyatlarına saldırmaktan başka bir yolu kalmamasıdır.

Kısacası tekelci sermaye bağımlı ve çarpık kapitalist yapının geleneksel ve gittikçe şiddetlenen buhranının suçunu işçi sınıfıyla sömürüyü sınırlama mücadelesi veren sendikalara yüklüyor. Başta DİSK olmak üzere ilerici sendikalara savaş açıyor.

Yine tekelci sermaye ve iktidarları kendi suçlarının faturasını işçi sınıfına ve emekçi halka ödetmek istiyor.

Ancak, işverenlerin Sendikalara karşı savaşını sınıflar mücadelesinin keskinleşmesi olarak gören DİSK bu oyuna gelmeyecek, «güç, etkinlik ve bilinçte» olan işçi sınıfının, sınıf ve kitle sendikal örgütü olarak, hızla güçleniyor.

İşverenlerin önlemlerine karşı mücadelede acil görev toplumsal ilerleme ve sosyalizm doğrultusunda ilerleyen demokrasi savaşını daha da yükseltmektir.

KIRIKKALE İŞÇİLERİ DİSK'in BAYRAĞINI

Baştarafı 1. Sahifede

teknik elemanlarla işçiler arasında derin bir uçurum yaratmak, kol ve kafa emekçilerinin birliği önlemeye çalışmaktadır.

Fakat artık, bu bölücülük ve parçalama girişimleri günden güne etkisizleşmekte ve teşhir edilmektedir. DİSK'in 1975 sonbaharında örgütlediği demokratik hak ve özgürlükler için mücadele mitingleri, 1 Mayıs tarihsel gösterisi yüzbinleri alanlarda toplamıştır. Sınıf uzlaşmacılığını temsil eden Türk-İş MC iktidarının desteğine rağmen çökerken, DİSK işçi sınıfımızın tek sendikal örgütü olma yolunda hızla ilerlemektedir. İşçi sınıfının yükselen, güçlenen sendikal mücadeleleri Kırıkkale işçilerini de etkilemiştir.

Ulusal Kurtuluş savaşının zaferi için gece gündüz demeden çalışan bilinçli işçilerin devrimci geleneğini unutmayan Kırıkkale işçileri bugün DİSK Saflarına katılarak işçi sınıfının bilimsel sendikal hareketiyle bütünleşme mücadelesi içindedirler.

Yiğit Kırıkkale işçileri her türlü bölücülüğe karşı ve teknik elemanları da saflarına alma mücadelesi vererek saf tutuyorlar. Bu saf, sınıf sendikacılığının, faşist ve gerici örgütlenmelerine karşı DİSK'in devrimci saflarıdır. Hangi siyasal görüş, hangi bölge ve mezhepten olursa olsun DİSK'in kapıları sömürülen, ezilen horlanan tüm işçilere açıktır. Kırıkkale'deki ilerici sendikacılar, başta Yeni Metal-İş'in üyeleri olmak üzere, binlerce işçinin DİSK'e katılma isteğine cevap vererek Kırıkkale işçilerinin devrimci geleneğini DİSK saflarında yüceltmelidirler.

işçi sınıfımızın kararlı savaşımı işverenlerin tertiplerini boşa çıkaracaktır

Baştarafı 1. Sahifede

madeni eşya işkolunda toplam isçilik payı, genel üretim maliyetinin % 17'si civarındadır. Bu da ülkemizde işçilik ücretinin ne denli düşük bir düzeyde olduğunu gösteren somut ve çarpıcı bir göstergedir.

Kaldıki, toplu sözleşmelerle elde edilen sınırlı ücret zamlarının, vergi sistemindeki adaletsizlik yüzünden % 25 - % 40 a varan bir bölümün tekrar işçiden geri alındığını, alınan bu vergilerin ise büyük bölümünün, MESS üyeleride dahil olmak üzere bir avuç tekel gurubuna kredi olarak dağıtıldığını, işçi sınıfımız ve emekçi halkımız çok iyi bilmektedir.

Asgari günlük ücretin brüt 60 TL. ve ortalama günlük ücretin brüt 85,55 TL. olduğu gerçeği ortada iken, işverenlerin mesnetsiz iddialarla bunu gizlemeye çalışmaları, düştükleri suçluluk kompleksinin açığa çıkarılmasından başka bir şey değildir.

Yine işsizlik sigortasının olmadığı, 48 saatlik haftalık çalışmaların, her türlü iş güvenliği koşullarından yoksun tutulduğu bir ülkede, işverenlerin kıdem tazminatına karşı olumsuz tavır almaları, işçi sınıfını modern köleler haline getirme özlemlerinin uzantısıdır. Bırakalım gelişmiş Avrupa ülkelerini, Asya ve Afrika ülkelerinin çoğunda bile haftalık çalışma süreleri 44 saat civarındadır. Bu ülkelerin tümünde, çalışma güvencesini belirli ölçüde sağlayacak işsizlik sigortaları mevcuttur.

Ülkemizde ise, bugünkü sömürü düzeninin temsilcileri olan işverenler, işçi sınıfımızı ve emekçi halkımızı bu güvencelerden yoksun bırakmıştır.

İşçi sınıfımızın, yasalarda yer almadığı için, toplu sözleşmelerle sağlamaya çalıştıkları, iş sürelerinin kısaltılması, işsizlik ödeneğinin getirilmesi, çeşitli sosyal yardımların sağlanması talepleri ise, işverenlerce toplu lokâvt tehditleriyle önlenmeye çalışılıyor. Ancak işçi sınıfımızın, ekonomik ve demokratik talepleri doğrultusundaki kararlı mücadelesi, işverenlerin düşmanca olan bu karanlık tertiplerini boşa çıkaracaktır.

MESS'in Sendikalar arası rekabet iddialarına gelince, bu gerçekte yavuz hırsızın ev sahibini bastırmaya kalkışmasının tipik bir örneğidir.

1 MİLYON ÜYELİ DİSK'E DOĞRU

Baştarafı 1. Sahifede

1 — MC iktidarının işçi sınıfımız üzerinde uyguladığı ve giderek arttırmak istediği baskı yöntemi değişik biçimlerde devam etmektedir. Son günlerde DİSK bünyesindeki sendikalarımızda örgütlenmek isteyen işçilerin, bu haklı istemleri bölge çalışma müdürlüklerince engellenmektedir.

İşyerlerindeki işçilerin çoğunluğu sendikalarımızda örgütlendiği halde toplu sözleşme yetkileri verilmemekte ve sarı sendikaların hileli yollarla yetki almaları sağlanmaktadır.

Bu konuda iş yerinde çalışan işçiler uyarılarak ve Bölge Çalışma Müdürlüklerine topluca gidip sözleşme yetkilerini almaları sağlanacaktır.

Bunun yanısıra bu gibi olayları önleyecek ve hileli yoldan sözleşme yetkisi yolsuzluğunu kaldıracak olan referandumun yasalaşması için etkin mücadele verilecektir.

2 — Türk-İş'ten ayrılarak DİSK'e katılmak isteyen işçilerin, bu istekleri hemen değerlendirilecek ve DİSK'in bünyesinde örgütlenmeleri hızlandırılacaktır.

3 — Sendikalarımız arasındaki dayanışma daha da pekiştirilecek, her ilde mekân ve kadro birliği sağlanacaktır. Ayrıca, 12. Bölgede DİSK Bölge Temsilciliği faaliyete geçirilerek bu dayanışma Türkiye çapında tabana doğru yaygınlaştırılacaktır.

4 — 28.5.1976 günü DİSK' in Gönen'de yapmış olduğu Konferansta alınan örgütlenme ile ilgili kararları hayata geçirilecektir.

5 — Son günlerde işverenlerin işkolu düzeyinde sözleşmelerle, işçilerin taleplerinin sınırlandırılması düşüncesi tepki ile karşılanmıştır. Her geçen gün artan hayat pahalılığı karşısında geçim sıkıntısı çeken işçi sınıfımız bu düşünceye şiddetle karşı çıkacak, işveren. Türk-İş ikilisinin oynamak istediği oyunu boşa çıkaracaktır.

6 — DİSK'in düzenleyeceği kitle eylemlerinin daha da başarıya ulaşması için işçi sınıfından yana düşünen, diğer demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerini geliştirecek ve bu günkü MC iktidarının demokratik yoldan düşürülmesi için daha geniş kapsamlı bir örgütlenme çalışması sürdürülecektir.

7 — 500 bine ulaşan DİSK, üye sayısını 1978 de yapılacak DİSK kongresine kadar 1.000.000'a çıkaracaktır.

Bu nedenle D İ S K ' i n 1.000.000 üyeye ulaşması kampanyasının açılmasına karar verilmiştir.

MADEN-İŞ GAZETESİ
DİSK'e bağlı Türkiye Maden-İş Sendikası adına,
Sahibi: KEMAL TÜRKLER
Yazı İşleri Müdürü: KUDRET YILDIRIM
Yazışma ve Yönetim Yeri: Merter Sitesi Sendikalar Binası No: 10 Kat: 4 Aksaray - İSTANBUL Tel: 25 01 33
Genel Merkez: Barbaros Bulvarı No: 58 Beşiktaş-İSTANBUL
TEL: 48 50 74 - 48 50 75 - 48 50 76
Fotoğraflar: ŞAKİR BIYIKLI
Film ve Montaj: Modern Röprodüksiyon
Son Baskı Tarihi :23-8-1976
BU SAYI 90.000 BASILMIŞTIR.
BASKI : ÖZ - AKIN

FABRİKALARDAN SESLER

SELAM EMEKÇİLERE

İbrahim SİZER
Güler Elektronik
İşyeri Temsilcisi

Biz yurdun dört bir köşesinden çoluğumuzu çocuğumuzu geçindirmek için sanayi köşelerine gelip iş gücümüzü satarak çalışmaktayız. Ama iş gücümüzün ve emeğimizin karşılığını alamıyoruz. Biz buna sömürü düzeni diyoruz. Günden güne zorlaşan hayat şartları ve yaşadığımız bozuk düzen işçi sınıfına sermaye sınıfının ölmeyecek kadar yaşaması için verdiği ücret biz bunları bir göz önüne alırsak bizim nasırlı ellerimizin ürettikleri mallarla burjuva sınıfının milyonlarca para kazandığı ortaya çıkar.

Onlar nasıl bir araba alayım, akşam yemeğini nerede yiyeyim fazla kâr etmek için neler yapmalıyım diye düşünürken biz bir parça kuru ekmek ve zeytinle avunuyoruz. Buna nasıl engel oluruz ve sömürülmekten nasıl kurtuluruz. **Elbetteki birlik olarak. Sermaye sınıfını tedirgin edende budur. İşçi sınıfının birliğinden ve DİSK'in büyüklüğünden korkmaktadırlar.** 1960 ile 1976 daki işçi sınıfı arasında çok fark vardır. İşçi bilinçlenmiştir. Bütünleşmiştir ve işçi sınıfının ellerinin nasırı ile gününü gün eden, milyonlarına milyonlar katan sermaye sınıfına dur deme zamanı gelmiştir. Her sabah gazetelerde, haber okuruz, şu kadar ölü şu kadar yaralı var diye bütün bunlara şebep kimdir? Sonrada kalkıp sıkıyönetim diye feryat ederler. Gayeleri şudur Türkiye'de faşizm uygulaması yapmak, işçi sınıfının sendikal hareketlerini önlemek, birliğini yıkmak ve burjuva sınıfına bir kaç milyon daha kazandırmaktır. Sermaye sınıfının her isteğine evet diyen MC iktidarı, burjuva sınıfı ile işbirliği yapmaktadır. Türkiye işçi sınıfının tek sendikal örgütü olan DİSK, günden güne büyümektedir. Bunu gören, MC iktidarı ve Burjuva sınıfının kuşkuları boşuna değildir. **Çünkü DİSK sömürüye, faşizme ve kapitalizme karşı bayrağını çekmiştir.** İşçi sınıfını bölmek isteyenler DİSK'in İstanbul mitinginde de türlü eylemlere baş vurdular. Fakat başaramadılar ve başaramayacaklarda.

Referandum isteyen işçi sınıfının bu isteği yargıtayda engellenmiştir. **Biliyorlarki Referandum kanunlaşırsa sarı sendikacılık Türkiye'den kalkacak ve DİSK'e akın akın katılmalar olacaktır.** MC iktidarı bununlada yetinmemiş işçi - memur ayrımı yapmak istemektedir. Sosyal Sigortalarda çalışan binlerce işçi kardeşimizin memur olması için gerekeni yapmaktadır. Fakat işçi sınıfı hakkını vermiyecektir. **Sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkı olan bir işçi memur olamaz. Bu görevi üzerimden alın der gibi bir tavır takınan MC iktidarı hesap vermeden hiç bir yere gidemez ve hesap vermeyede mecburdur.** Ülkede can güvenliği yoktur, yüksek öğrenimde türlü olaylar olmaktadır ve sayın Başbakan sıkıyönetimden bahsetmektedir. Sıkıyönetim olan bir ülke, idare edilemiyor demektir.

Öyle ise MC iktidarı istifa etmek için ne bekliyor yoksa bu olayların gelişmesinden zevkmi alıyor, fakat MC iktidarı unutmasın ki işçi sınıfının artık canına tak demiştir. Sömürülmeye tahammülü kalmamıştır. Hele hele faşizme hiç bir zaman...

Biz emekçiler olarak bir kere daha haykırıyoruz, halktan yana bir düzen kurulsun ve hiç bir zaman faşizme geçit yok, yaşasın işçi sınıfının devrimci birliği. Yaşasın DİSK. Selam olsun tüm emekçilere. Selam gelecekteki Türkiye'nin kurucularına.

ÖCÜLER BELDESİ

İhsan BAYCAN
M.K.E.K. İşçisi
Kırıkkale - ANKARA

Gün ışığını kaybetti, başlayan geceye,
Karanlıktı ilk akşam, gece zindana döndü,
Gün ışığını unuttuk, hep zindan oldu günler,
Soldu çiçekler, sustu bülbüller,
Geceler tutsak etti güneşi,
Korkular geri̇ldi önüne,
Kabuslar girdi tüm düşlere.
Göz kapaklarımıza kurşun döktüler,
Açamaz olduk gözlerimizi,
Uyanamaz olduk, korkulu düşlerden.
Kulaklarımıza cıva akıttılar,
Leş kargalarına bülbül diyorlar.
Dost bile düşman bakar,
Dost dostluğunu göstermeye korkar,
Faili meçhul geziyor öldürücü silahlar,
Vur emrini vermiş, bu gafillere sadist ruhlar,
Bize ağır hüküm, onlara mübah oldu yasaklar.
Ey zalim;
Bir güneştir senin silâhınla zalimce vurulan,
Varmı, kurtuluşunda şehitsiz vatan,
Bir değil bu uğurda can vermiş ASLAN,
Elbetki kurtulacak, Akgünlerin güneşiyle bu vatan,
Hortlak gelecek sana, uyanacak bu halk kabusundan.

YOKMUDUR ?

Sami Özer
Grundig işyerinde işçi

İşçinin zorla elinden alır işini
Ya dostunu, zengin eder ya kardeşini

Yoksulluk ülkemiz almış gider başını
Ne kadar gider diye soran yokmudur?

Başı boş it, at gezip tozuyor
İşçiyi köylüyü vurup eziyor
Patronlara kalem çift çift yazıyor

Haksızlığa bir son veren yokmudur?

Kala kala kaldık en son hocaya
Başkaları şahlanıp gidiyor aya
Biz sömürülüyoruz Amerika'ya
Vatanın halini gören yokmudur?

ASIM GÜNGÖR'Ü KAYBETTİK



24 yıllık emekçi, sendikamızın Hopa Lokal Başkanı, işçi Sınıfımızın savaşkan neferi **ASIM GÜNGÖR** kardeşimiz 24 Temmuz 1976 Cumartesi günü ani bir kalp krizi sonucu aramızdan ayrıldı.

1930 yılında Hopa'da doğan ve yaşantısı boyunca sınıfsal mücadelesini bir adım bile geriletmeden sürdüren yiğit kardeşimiz, ÇAKMAKKAYA'da üyelerimizin başlattıkları şanlı grevi, örnek bir şekilde yönetirken yine aynı mücadelenin içinde aramızdan ayrıldı.

ASIM GÜNGÖR'un kaybı çevrede ve üyelerimiz arasında büyük üzüntü yarattı.

Ailesine ve Türkiye işçi sınıfına başsağlığı diler, anısına saygılar sunarız.

KADIN İŞÇİLER, GÜNCEL HEDEFLERİMİZ İÇİN İLERİ!



CEVRİYE ELİBİR
ELEKTRONAL İŞYERİ
TEMSİLCİSİ

Şimdiye dek biz kadınlar için çok şey söylendi, yazıldı ama çok az doğrular ortaya kondu. Çünkü toplumumuzda en yaygın kitle haberleşme aracı olan radyo, televizyon ve gazeteler her zaman kapitalistlerin, patronların hizmetinde olmuştur. Bu da gösterir ki, bir şeyler söylemek, duyurmak, gerçekleri ortaya dökmek istiyorsak, kendi gazetemizi kullanmalıyız.

Biz tüm işçi, emekçi ve ilericilerin bir tek hedefi vardır. Sömürüsüz, üretim araçlarının ortak ve halkın malı olduğu barışçıl bir düzen. Savaşsız ve sömürüsüz bir dünya. İşte özlemimiz, amacımız bu, çalışmalarımız bu yönde. Yalnız biz kadınların unutmamamız gereken şeyler var. Savaşsız sömürüsüz bir dünya sihirli değnekle dokuvermişcesine bir günde olmaz. Ancak bizlerin de toplumsal hayata katkısıyla, sendikalarda, derneklerde, demokratik kitle örgütlerinde, partilerde, vb., çalışmamızla gerçekleşir. Ya hep ya hiç demeden bu gün bir talep, yarın bir talep daha diyerek mücadelemizle gerçekleşecektir.

Evet... ana hedefimiz sömürüsüz ve savaşsız bir dünya, ama güncel hedeflerimiz de var, bize bu yolu açacak olan, eşit değerdeki iş için eşit ücret istiyoruz. İşlerin suni olarak kadın işi - erkek işi diye ayrılmasına, ucuz ve sessiz kadın emeğinin, erkek emeğini tehdit aracı olarak kullanılmasına karşıyız. Sendikamızla beraber bunun için mücadele edelim.

Her işyerinde, her mahallede kreş istiyoruz. Sömürünün ortadan kalktığı toplumlarda bu görev devletindir. Ama biz bu düzende bunu işverenlerden ve devletten bekliyoruz. Yasalara göre, her 100 kadın çalıştıran işyeri emzirme odası, her 300 kadın çalıştıran işyeri kreş açmakla yükümlüdür. Yapmadığı takdirde ise vereceği para cezası 2000.— TL. gibi komik bir rakamdır. Şimdiden bunlar için mücadeleye başlayalım. Toplu sözleşmelerimize kreş maddesinin girmesi için çalışalım. Yasa ve tüzüğün bu maddesini uygulamayan, sözleşmesine koyup da uygulamayan işverenler için dava açalım. Onları elimizden geldiğince teşhir edelim. Bu konuda tüm kadınların desteğini alalım.

Bir çok kapitalist ülkede kadınlar henüz oy hakkını yeni elde ederlerken, bizde 1926'da yasalara kondu. 1934 de ise Parlamentoda seçme ve seçilme hakkı verildi. Bu ve benzeri maddelerle görünürde yasal bir eşitlik sağlanmış oldu. Tüm kadınları bu yasal eşitliği yaşanır eşitlik haline getirmek için mücadeleye çağırıyoruz. Oylarımızı kullanalım. Patronların, ağaların, beylerin dediklerine, emeğimizi sömüren, çocuklarımızın rızkına göz koyan, elimizden insanca yaşamak hakkını alan, üzerimize komandolarını salarak bizi ve evlatlarımızı kurşunlatan partilere değil, emekten, özgürlükten, bizden yana olanlara vereli̇m, ama mutlaka verelim.

Kadınlar çoğunlukla geleneksel işkolları olan tekstil, tütün, gıda, sekreterlik, vb., işlerde vasıfsız işçi olarak çalışıyorlar. Hem düşük ücret alıyor, hem de çeşitli meslek hastalıklarına yakalanıyorlar. Tüm bunlar eğitimsizliğimizin nedeni, kalifiye işçi olmak için gerekli mesleki eğitimi göremediğimizden. Peki, kimin işine geliyor bu? Elbette egemen çevrelerin, patronların. Reklâmlar, fotoromanlar, sinema, müzik, vb. şeylerle seks ve süs sembolü haline getirilmeye çalışıldık. Gerçek bir eğitim, mesleki eğitim istiyoruz. Bunun için devleti, gerekli ilgiyi göstermeye zorlamalıyız. Hep beraber eğitimde eşitlik için mücadele edelim.

Uyanıyoruz artık. Yüzyıllar boyu süren toplumun baskısıyla ezilen, ikinci sınıf vatandaş yerine konan bizler toplumdaki gerçek yerimizi alacağız. Özgür ve demokratik bir biçimde kadın-erkek omuz omuza olmamız gereken yerde olmak istiyoruz. Oy ve kâr kaynağı gibi görülmekten bıktık. İnsanca yaşamak için, savaşsız ve sömürüsüz bir topluma giden yolda ilerlemek için, güncel hedeflerimiz için ileri.